

2025 年 12 月

松竹ブロードキャスティング株式会社

**松竹ブロードキャスティング株式会社 行動計画
(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)**

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 12 月 1 日～2028 年 2 月 29 日

2. 当社の課題

当社は、正社員の 5 割を女性が占め多様な部門で活躍し、女性管理職比率も高い水準を維持しているものの、管理職候補となる層の女性比率及び、女性社員比率のバランスを鑑みると、女性管理職比率をさらに高める必要がある。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

【目標】

管理職に占める女性比率を 40%に増やし、全社員に占める女性社員の割合に近づける。

<実施時期>

2026 年 1 月～

自身のキャリア形成に対する意識を醸成するため、キャリアプラン設計制度を継続して実施し、その結果から必要に応じて、改善策を検討し実施する。

2026 年 8 月～

昇進基準が男女公正になっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う