

2025年12月  
松竹ブロードキャスティング株式会社

## 松竹ブロードキャスティング株式会社 行動計画 (女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年12月1日～2028年2月29日

### 2. 当社の課題

当社は、正社員の5割を女性が占め多様な部門で活躍し、女性管理職比率も高い水準を維持しているものの、管理職候補となる層の女性比率及び、女性社員比率のバランスを鑑みると、女性管理職比率をさらに高める必要がある。

### 3. 目標と取り組み内容・実施時期

#### 【目標】

管理職に占める女性比率を40%に増やし、全社員に占める女性社員の割合に近づける。

#### <実施時期>

2026年1月～

自身のキャリア形成に対する意識を醸成するため、キャリアプラン設計制度を継続して実施し、その結果から必要に応じて、改善策を検討し実施する。

2026年8月～

昇進基準が男女公正になっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う